



# **RISING TOGETHER**

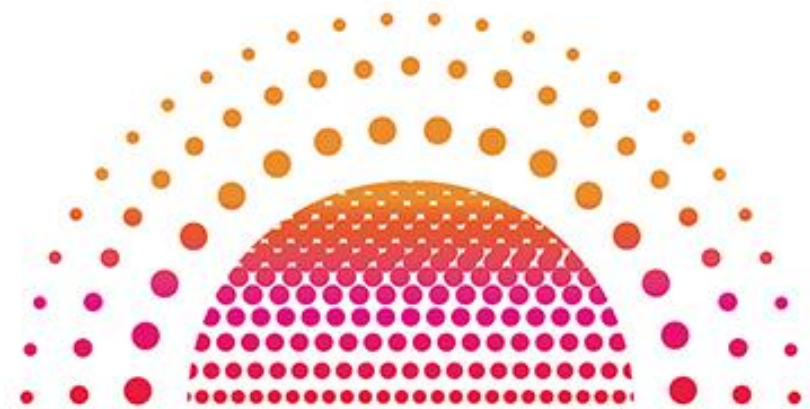
**Women for a Just Economy**

## **Webinar #2:**

### **THE CARE ECONOMY**

12 August 2020

Fay Faraday & Jan Borowy  
Equal Pay Coalition co-chairs



# **AGIR ENSEMBLE**

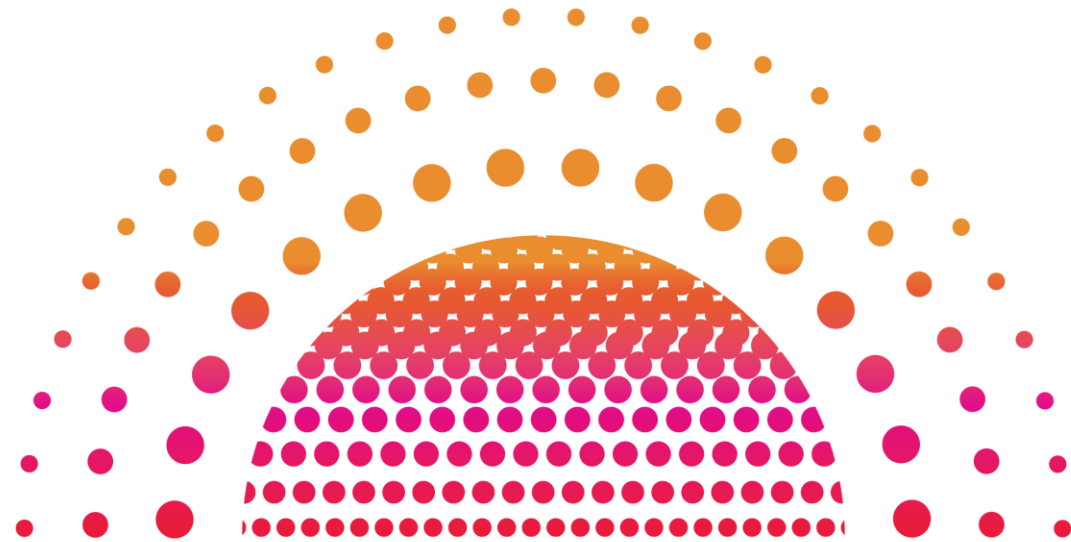
**Les femmes pour une économie juste**

## **Webinaire #2:**

# **L'ÉCONOMIE DES SOINS**

12 août 2020

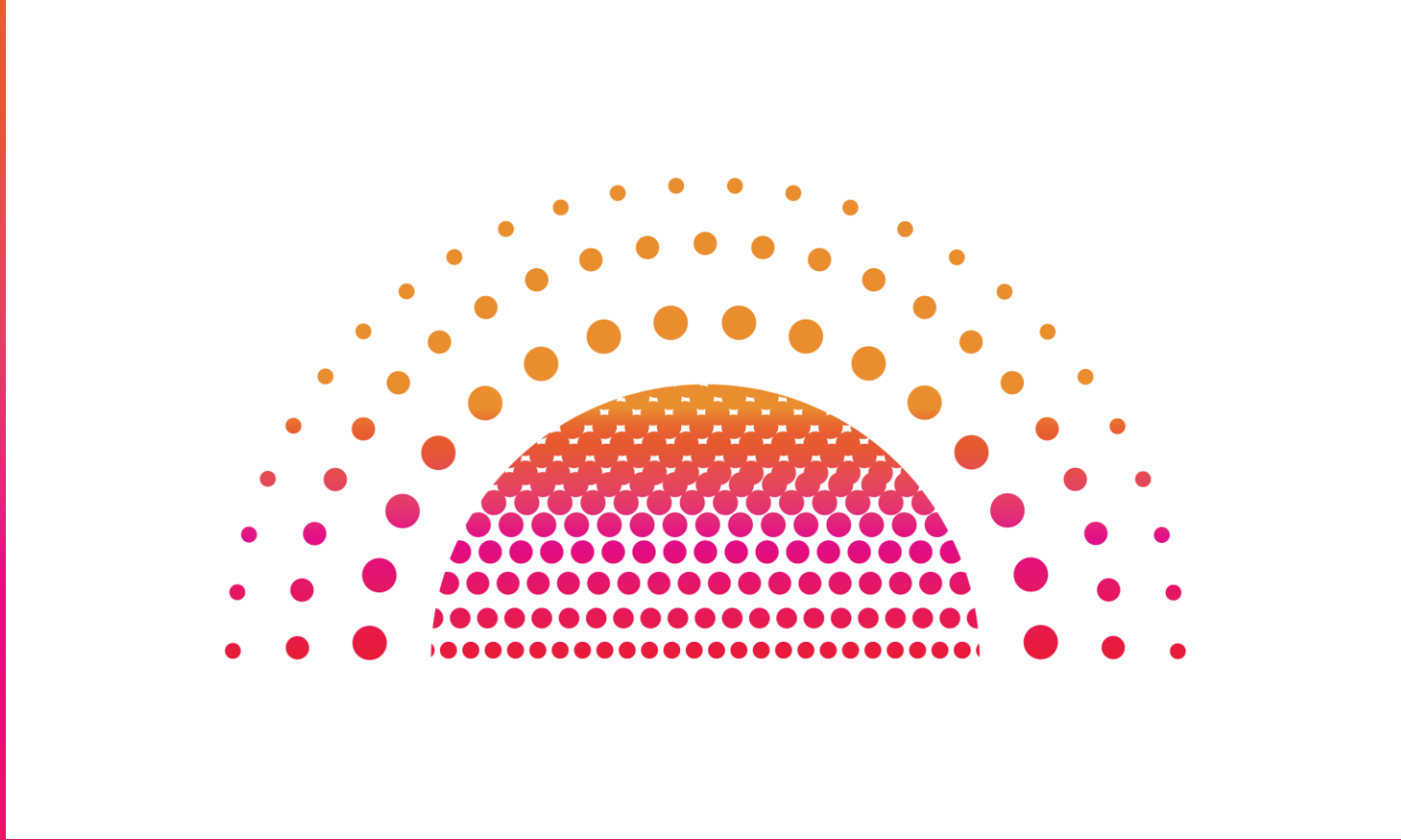
Fay Faraday et Jan Borowy  
Coprésidents d'Equal Pay Coalition



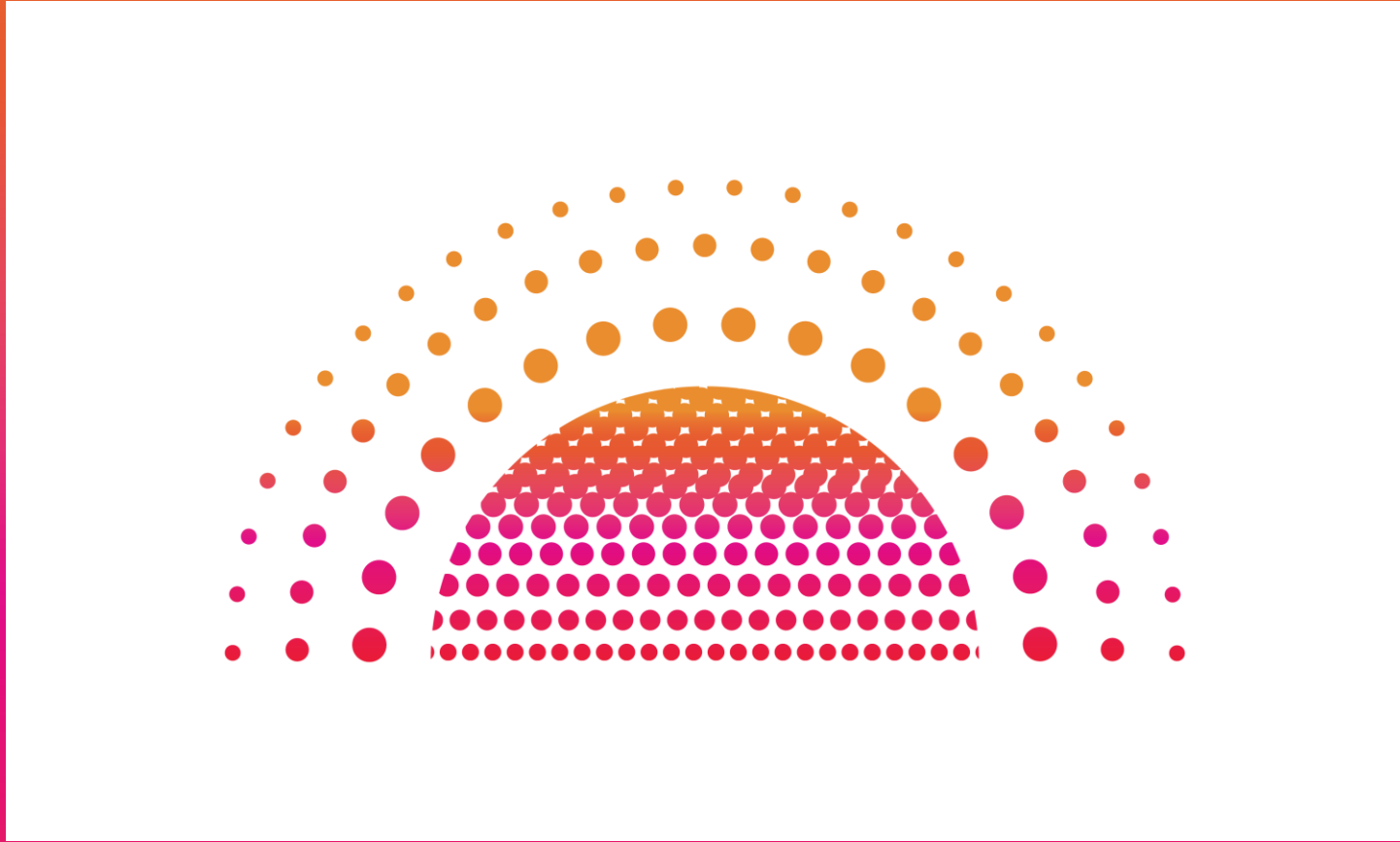
- 
- \* **Élaborer une stratégie afin d'adresser les systèmes en place qui contribuent à l'insécurité économique des femmes.**
  - \* **Planifier une vision alternative qui ne laisse personne derrière.**



- 
- \* Strategize to address the structural and systemic drivers of women's economic insecurity.**
  - \* Plan an alternative vision that leaves no one behind.**

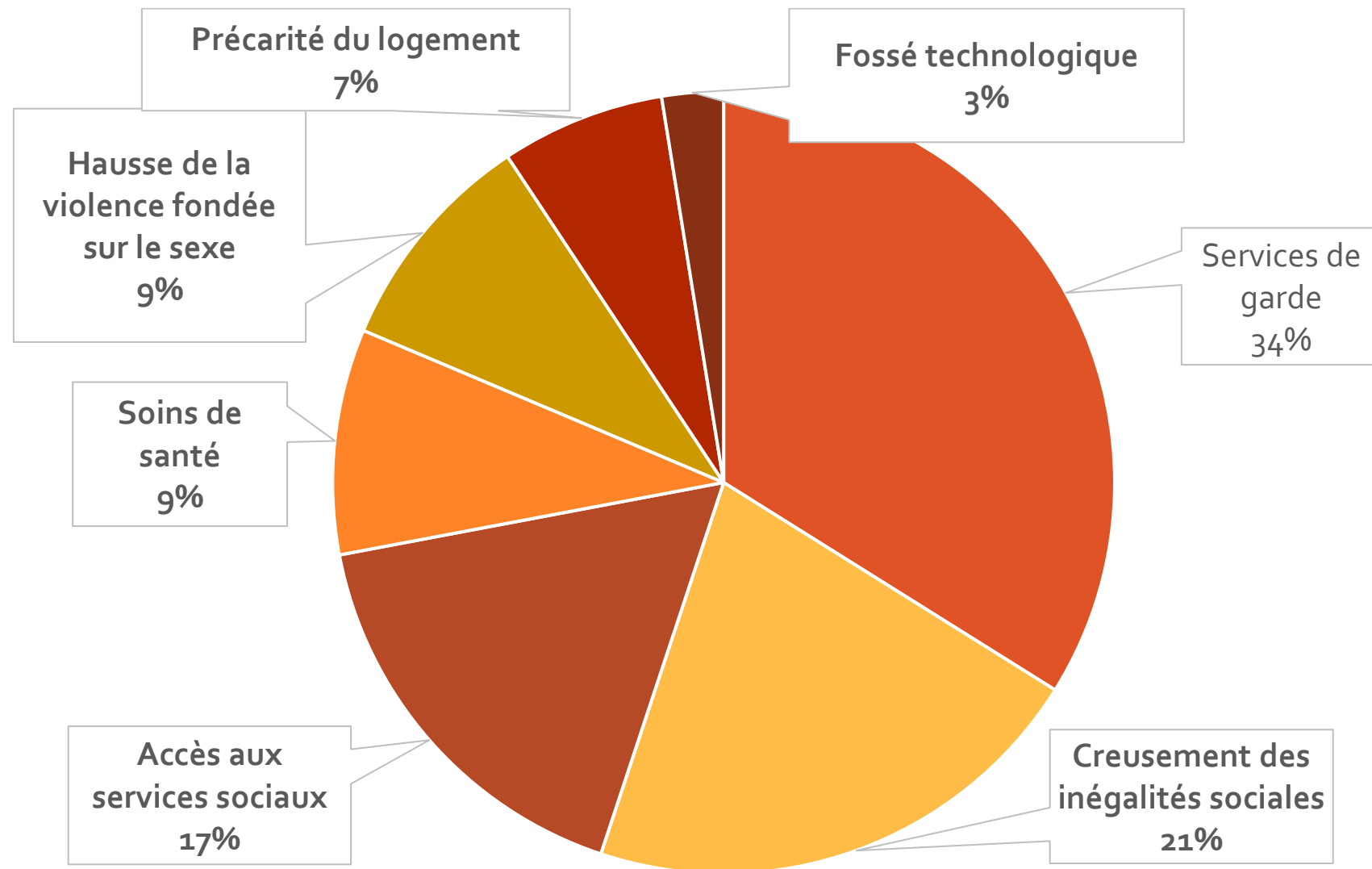


**YOU CARE ABOUT CARE**

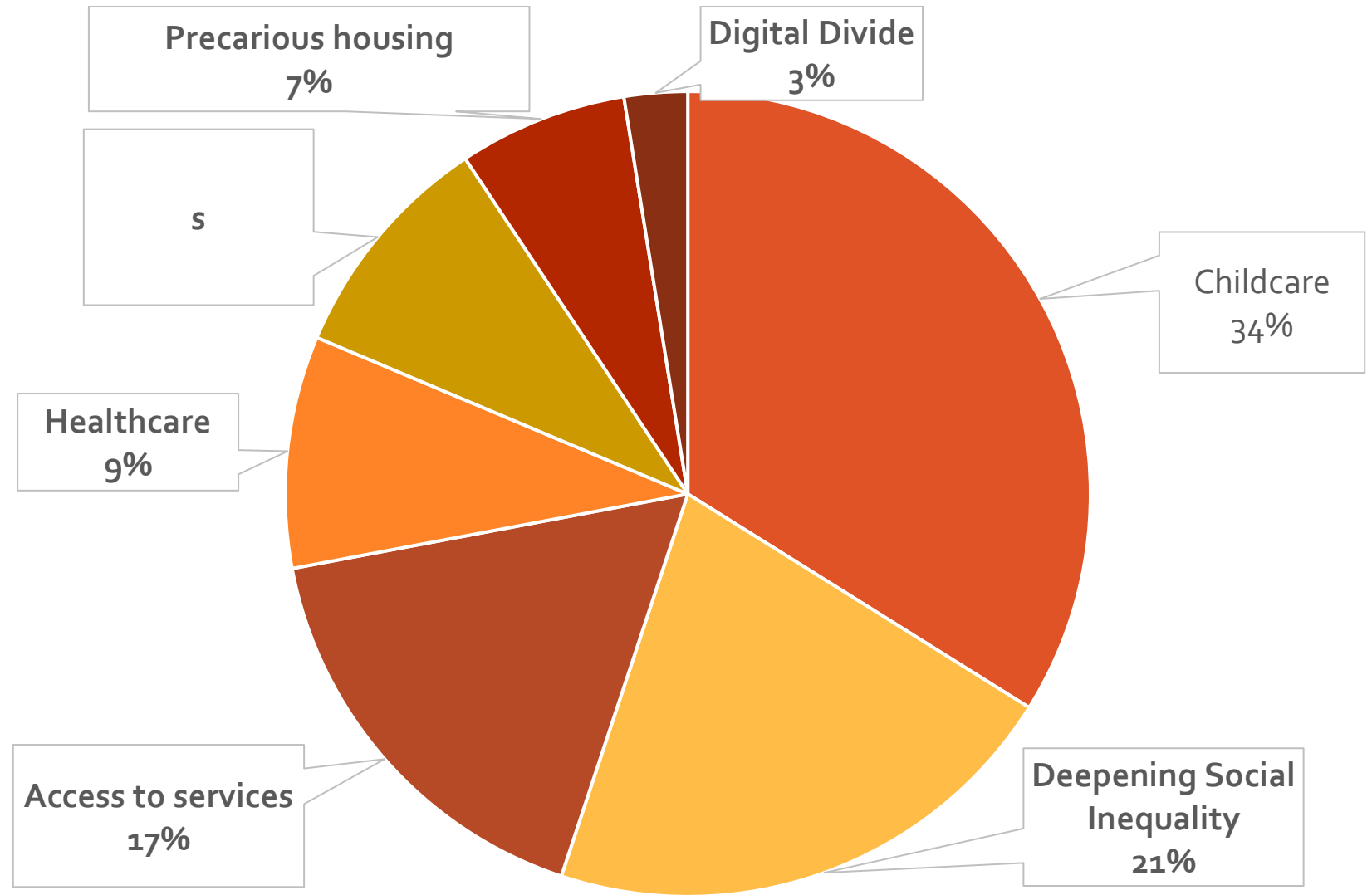


**LES SOINS, ON Y TIENT**

# Sondage webinaire 1 : Sujets préoccupants en raison des impacts de la COVID-19

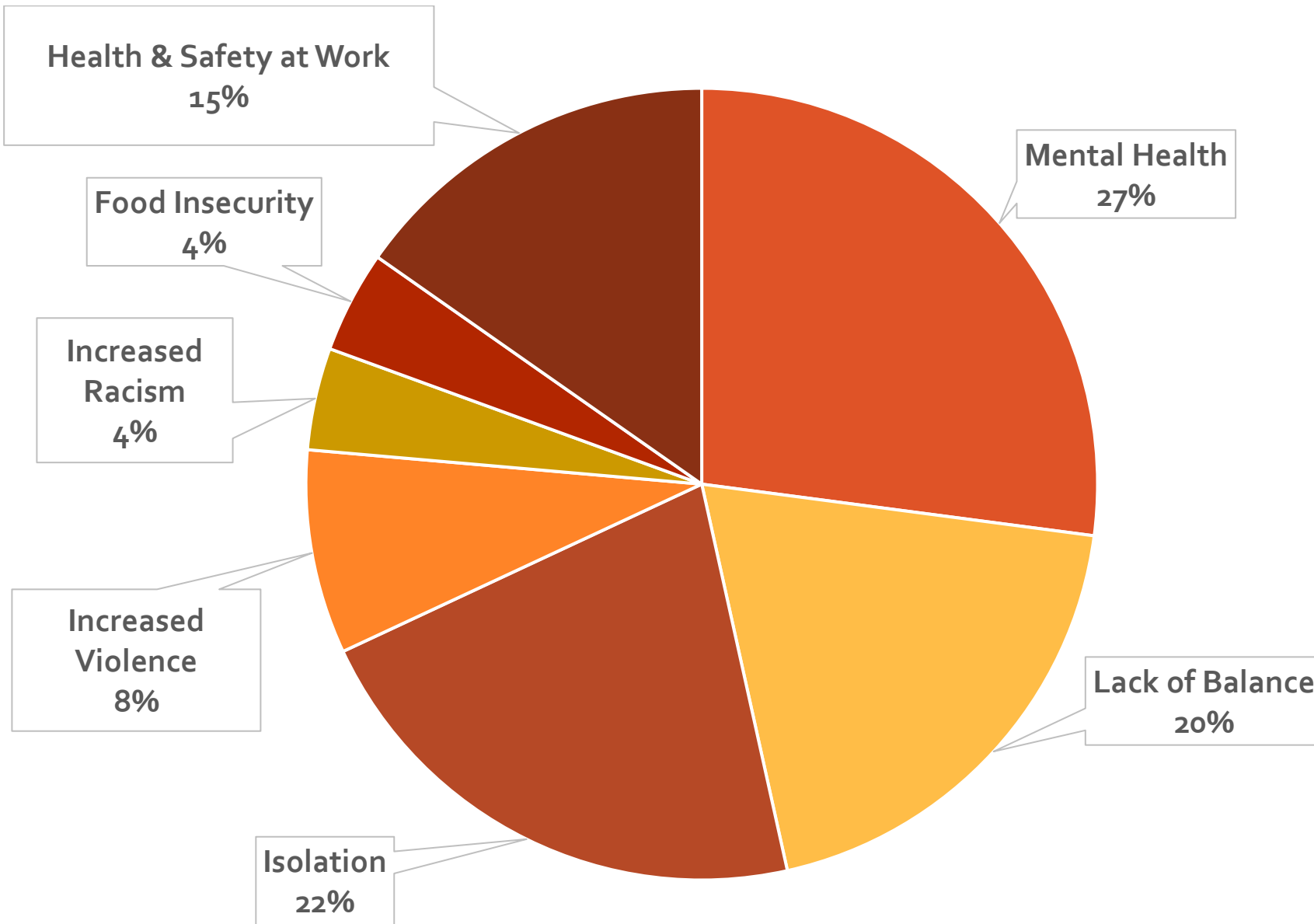


# Webinar 1 Survey: Areas of concern due to impact of COVID-19

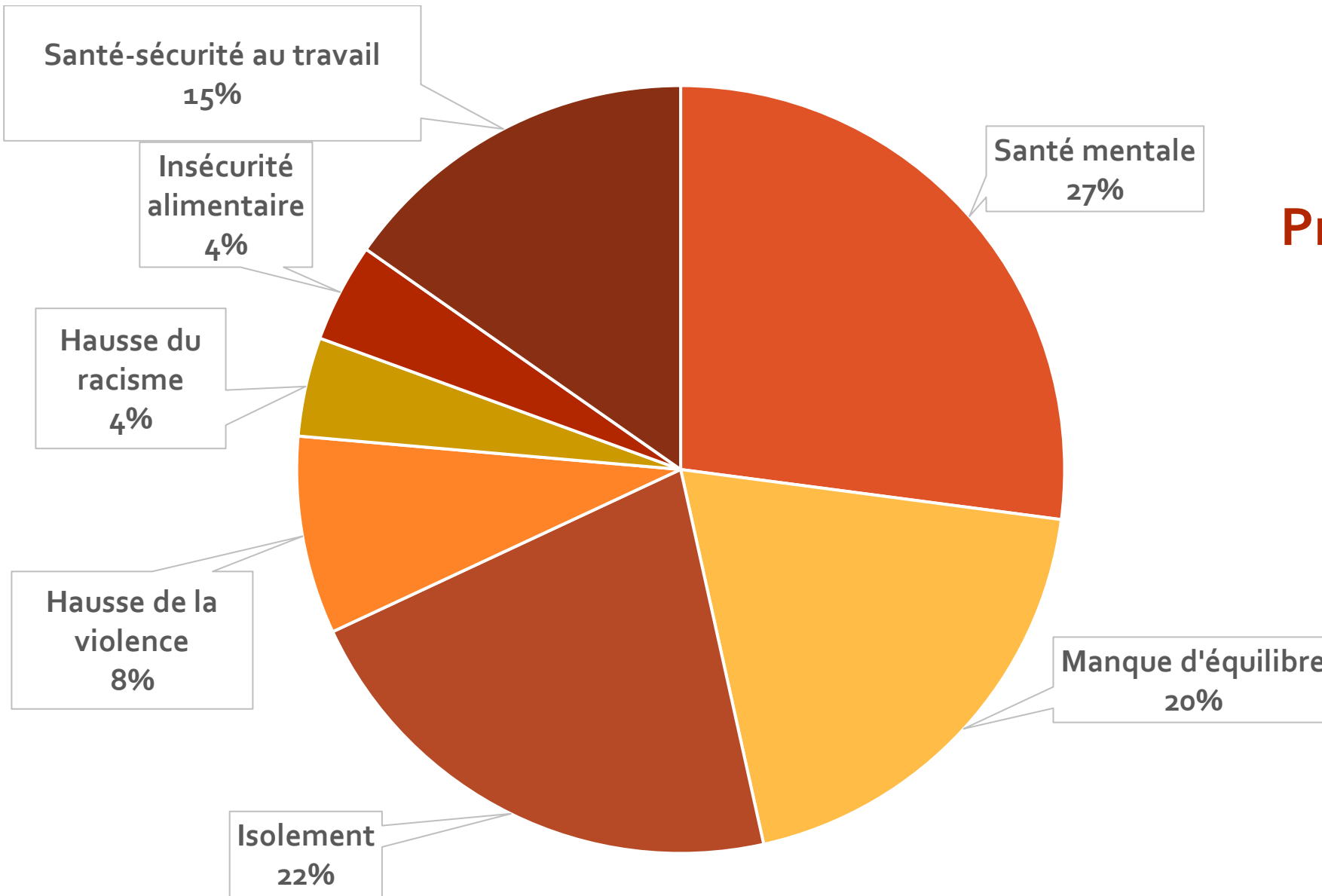


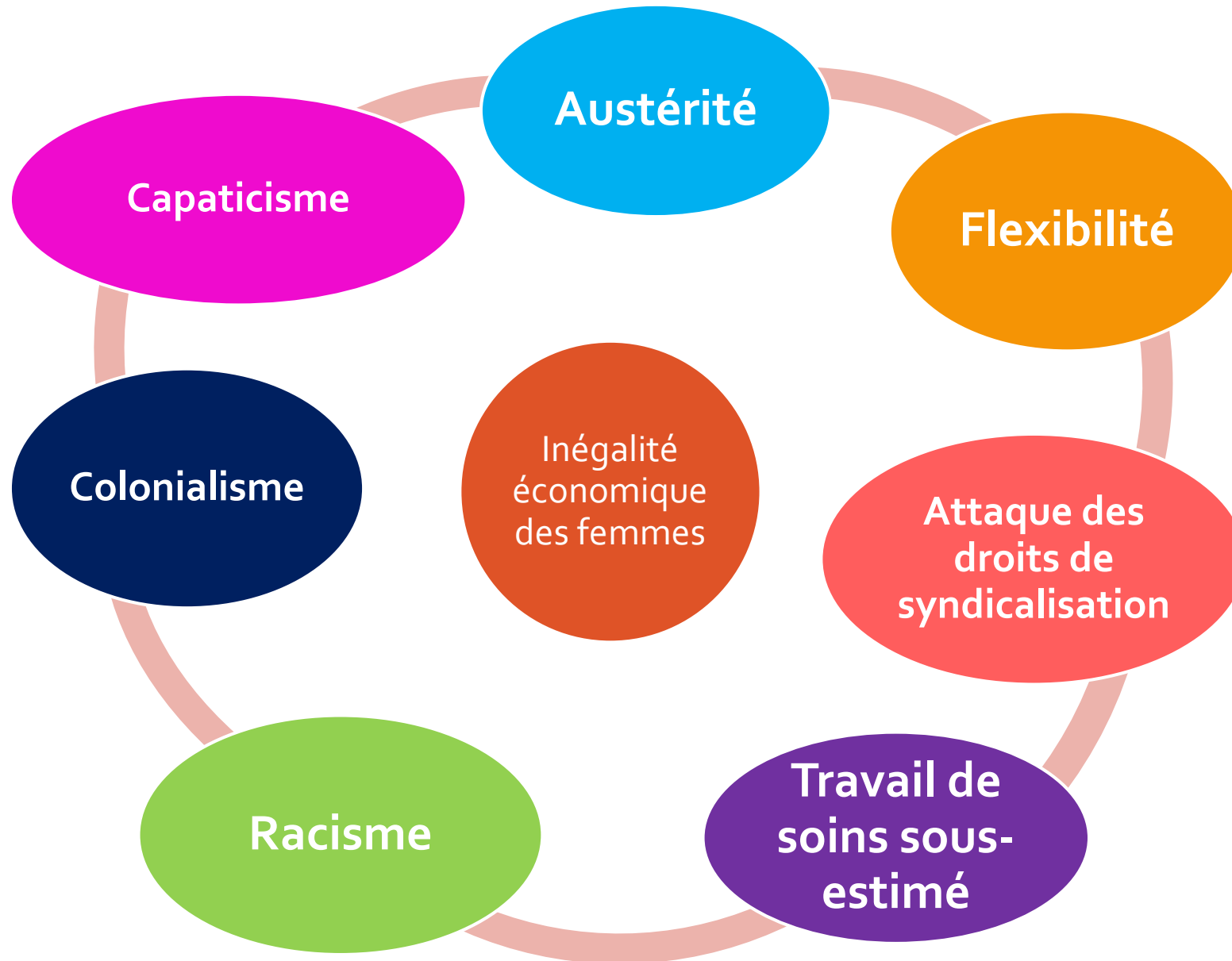


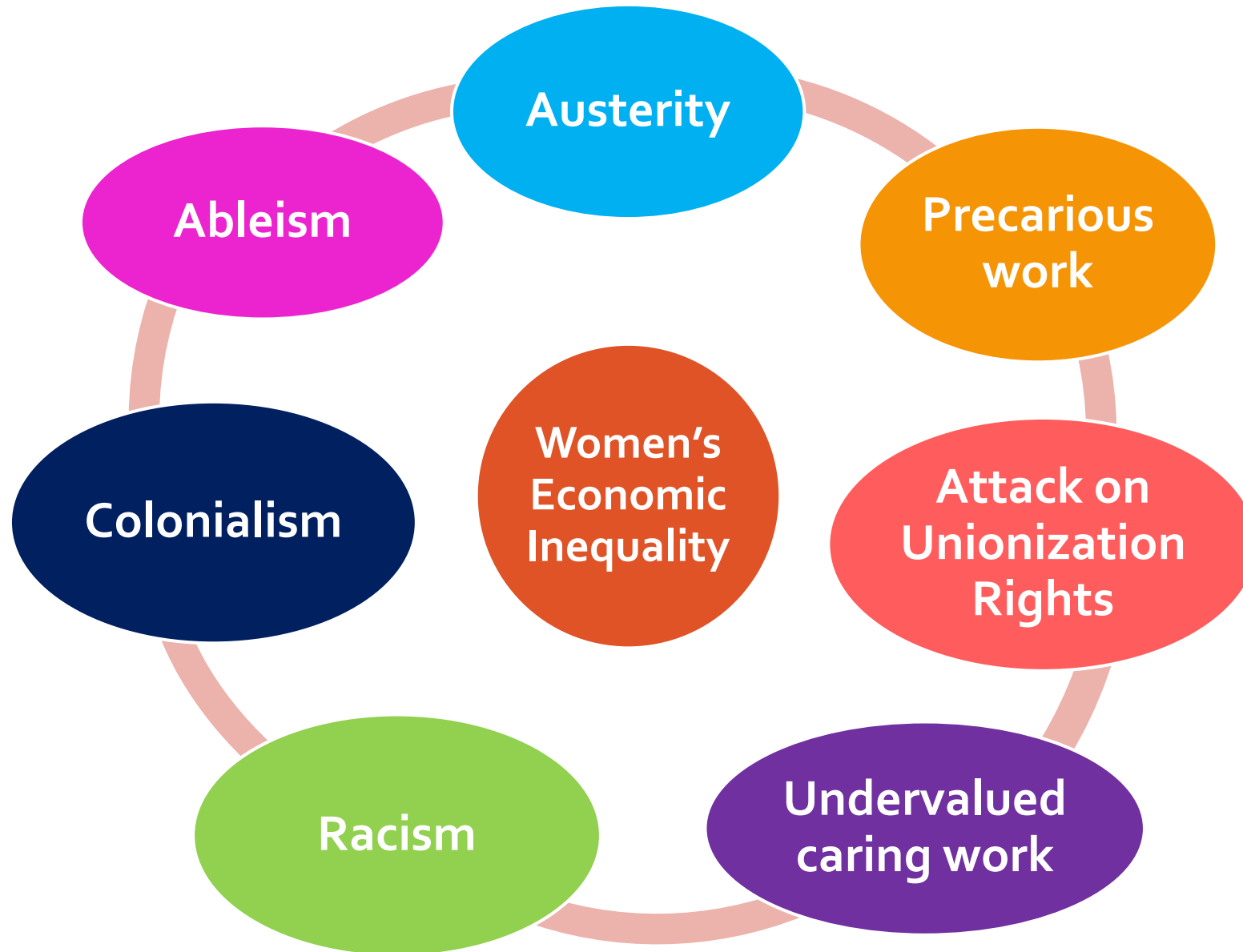
## Webinar 1 Survey: Health issues identified



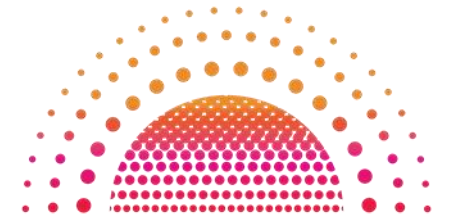
# Sondage webinaire 1: Problèmes de santé indentifiés







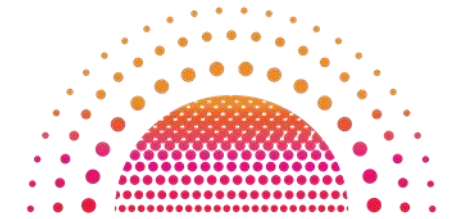
# PANDEMIC RESPONSE & ABLEISM



- **Disability is socially constructed**
- But pandemic response & policy discussions remain anchored in **ableist framework** & exclude people with disabilities
- **1 in 5** people in Canada aged 15+ - **6.2 million** people - have one or more disabilities that limit them in their daily activities
  - **24%** of women have disabilities – **50%** with disabilities that are severe or very severe
  - **20%** of men have disabilities

Sources: Statistics Canada, *Canadian Survey on Disabilities* (2017), <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-654-x/89-654-x2018001-eng.htm>

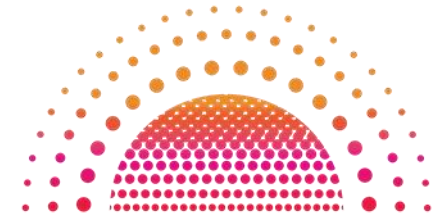
# RÉPONSE À LA PANDÉMIE ET LE CAPATICISME



- **L'invalidité est une construction sociale**
- La réponse à la pandémie ainsi que les discussions des politiques restent ancrées dans le cadre du capaticisme et continuent d'exclure les gens ayant des handicaps
- **1 personne sur 5 agée de 15 ans et plus au Canada - 6,2 million de gens** – ont un handicap ou plus, limitant leurs activités hebdomadaires.
  - **24% des femmes ont des handicaps** – **50%** ont des handicaps sévères ou très sévères
  - **20% des hommes ont des handicaps**

Sources: Statistics Canada, *Canadian Survey on Disabilities* (2017), <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-654-x/89-654-x2018001-eng.htm>

# LES FEMMES, TRAVAILLEUSES ESSENTIELLES

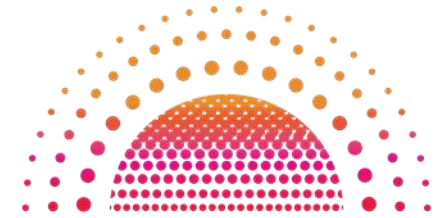


## Les femmes sont au sommet des emplois à risque élevé durant la pandémie:

- Infirmières (RN, NP, RPN, infirmière psychiatrique): **92%** femmes
- Sages-femmes : Femmes à **+ de 99 %**
- Techniciens en laboratoire médical: **80% femmes**
- Thérapeutes respiratoires: **75%**
- Personnel de soutien: **90%**
- Services de garde: **99%** femmes
- Services sociaux et communauté: **75-80%** femmes
- Service/préparation des aliments: **72%**
- Préposées au nettoyage: **71%**
- Médecins de famille : **47 %** sont des femmes actuellement, mais les femmes représentent **64 %** des moins de 35 ans

Sources: Katherine Scott, "COVID-19 crisis response must address gender faultlines" (March 20, 2020) <http://behindthenumbers.ca/2020/03/20/covid-19-crisis-response-must-address-gender-faultlines/>; Melissa Moyser, *Women and Paid Work*, Statistics Canada (2017); Canadian Nurses Association, "[Nursing Statistics](#)" (2018); Ontario Nonprofit Network, *Decent Work for Women* (2018); Kendra Coulter, "[The Gender Wage Gap in Ontario's Retail Sector: Devaluing Women's Work and Women Workers.](#)" (2016)

# WOMEN DOMINATE FRONTLINE PAID CARE WORK

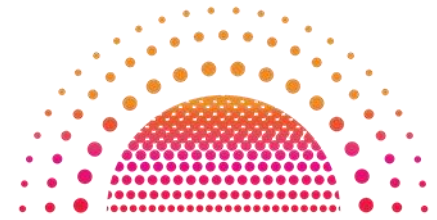


- Nurses (RN, NP, RPN, psychiatric nurses): **92%** women
- Midwives: **99%+** women
- Medical lab technicians: **80%** women
- Respiratory therapists: **75%** women
- Personal support workers: **90%** women
- Childcare: **99%** women
- Community and social services: **75-80%** women
- Food prep/service: **72%**
- Cleaners: **71%**
- Family physicians: currently **47%** but **64%** under age 35 are women

Sources: Katherine Scott, "COVID-19 crisis response must address gender faultlines" (March 20, 2020) <http://behindthenumbers.ca/2020/03/20/covid-19-crisis-response-must-address-gender-faultlines/>; Melissa Moyser, *Women and Paid Work*, Statistics Canada (2017); Canadian Nurses Association, "[Nursing Statistics](#)" (2018); Ontario Nonprofit Network, *Decent Work for Women* (2018); Kendra Coulter, "[The Gender Wage Gap in Ontario's Retail Sector: Devaluing Women's Work and Women Workers.](#)" (2016); Canadian Medical Association, *Number and percent distribution of physicians by specialty and gender, Canada 2019*. CMA Masterfile, January 2019



# WOMEN AND COVID-19



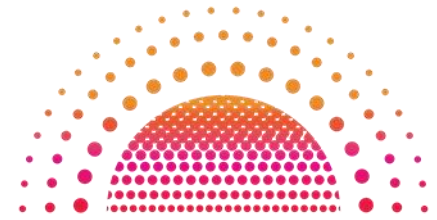
Workers who can't  
physically distance at  
work:

**Women: 34%**

Men: 15.3%

“More **women (54.3%)** than men (45.7%) have **died from the virus in Canada**, even though more men than women have been hospitalized and admitted to the ICU.”

# LES FEMMES ET LA COVID-19



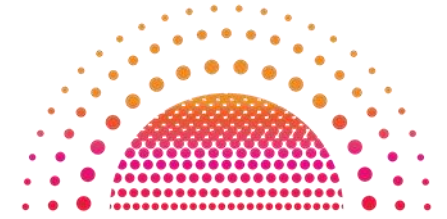
Travailleurs qui ne  
peuvent pas se  
distancer au travail :

**Femmes : 34 %**

Hommes : 15,3 %

« Plus de **femmes**  
(**54,3 %**) que d'hommes  
(**45,7 %**) **sont décédées**  
**du virus au Canada,**  
même si plus d'hommes  
que de femmes ont été  
hospitalisés et admis aux  
soins intensifs. »

# RACISME SYSTÉMIQUE ET COVID-19 -partie 1

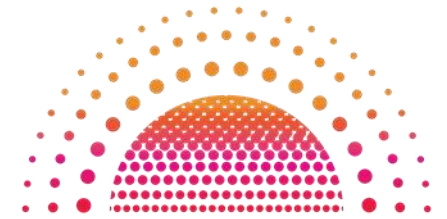


## L'importance des données désagrégées :

- Femmes racisées occupant les 10 % inférieurs des revenus : **25,1 %**
- Une femme racisée gagne
  - **85 cents** pour chaque dollar gagné par une femme non racisée,
  - **77 cents** pour chaque dollar gagné par un homme racisé et
  - **58 cents** pour chaque dollar gagné par un homme non racisé.
- **Les femmes** – particulièrement les femmes racisées, immigrées et handicapées – **représentent 70 % des travailleurs précaires**

# SYSTEMIC RACISM & COVID-19

## part 1

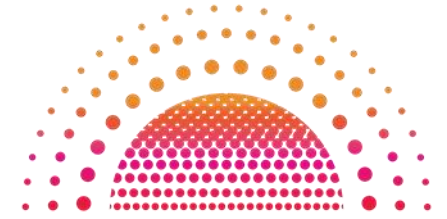


### The importance of disaggregated data:

- Racialized women employed in the bottom 10% of earnings: **25.1%**
- Racialized women earn
  - **85 cents** for every \$1 earned by non-racialized women,
  - **77 cents** for every \$1 earned by racialized men, and
  - **58 cents** for every \$1 earned by non-racialized men
- **Women** – particularly racialized women, immigrant women, women with disabilities – **make up 70% of precariously employed workers**

# SYSTEMIC RACISM & COVID-19

## part 2

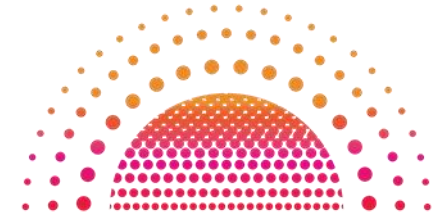


### Who lives in poverty in Canada?

- **36%** of First Nations women living off reserve,
- **28%** of racialized women,
- **23%** of Inuit and Métis women,
- **21%** of single mothers, and
- **20%** of immigrant women live in poverty.
- **73%** of seniors living in poverty are women.

Source: Canada Without Poverty, *Poverty is Sexist*. Available online: <https://cwp-csp.ca/poverty/just-the-facts/>

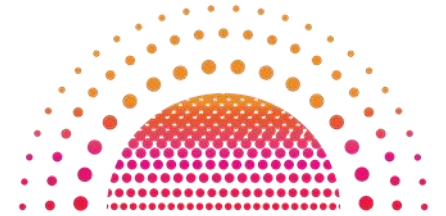
# RACISME SYSTÉMIQUE ET COVID-19 - partie 2



## Qui vit dans la pauvreté au Canada ?

- **36 %** des femmes des Premières Nations vivant hors réserve,
- **28 %** des femmes racisées,
- **23 %** des femmes inuites et métisses,
- **21 %** des mères célibataires et
- **20 %** des femmes immigrées vivent dans la pauvreté.
- **73 %** des personnes âgées vivant dans la pauvreté sont des femmes.

# RACISME SYSTÉMIQUE ET COVID-19 - partie 3



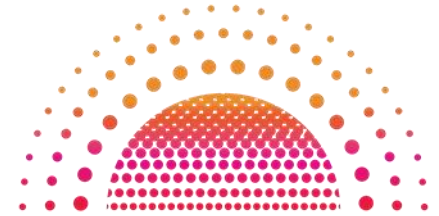
## L'importance des données désagrégées :

- Les Noirs et les autres personnes de couleur représentent **83 %** des cas de COVID-19 signalés à Toronto, alors qu'ils ne représentent que la moitié de la population de la ville.
- Les personnes racisées constituent **71 %** des personnes hospitalisées atteintes de la COVID-19.
- Les Noirs représentent **21 %** des personnes hospitalisées atteintes de COVID-19, mais seulement **9 %** de la population de la ville.
- Les cas de COVID-19 sont concentrés dans les quartiers nord-ouest et nord-est de la ville, qui abritent des communautés ouvrières à prédominance d'immigrants et de migrants Noirs et racisés.

Source : Jessica Cheung, « [Black people and other people of colour make up 83% of reported COVID-19 cases in Toronto](#) », *CBC News*, 31 juillet 2020 (mis à jour le 1er août 2020); Ville de Toronto, [COVID-19 : Status of Cases in Toronto](#), consulté le 11 août 2020

# SYSTEMIC RACISM & COVID-19

## part 3



### The importance of disaggregated data from the City of Toronto:

- Black people and other people of colour make up **83%** of reported COVID-19 cases in Toronto but are only half the city's population
- Racialized people make up **71%** of people hospitalized with COVID-19
- Black people account for **21%** of people hospitalized with COVID-19 but only **9%** of the city's population
- COVID-19 cases are concentrated in the north-west and north-east neighbourhoods of the city which are home to working class communities that are predominantly immigrant/migrantss Black and racialized

Source: Jessica Cheung, "[Black people and other people of colour make up 83% of reported COVID-19 cases in Toronto](#)", *CBC News*, 31 July 2020, updated 1 August 2020; City of Toronto, [COVID-19: Status of Cases in Toronto](#), accessed 11 August 2020



# DECOLONIZING THE ECONOMY

JOIN OUR  
NEXT  
WEBINAR

WEDNESDAY  
16 Sept  
@ 7:00 pm  
EDT

# DÉCOLONISER L'ÉCONOMIE

NOTRE  
PROCHAIN  
WEBINAIRE

MERCREDI  
16 sept  
à 19 h HAE

**Réservez ces  
prochaines  
dates!**

**Joignez-vous  
à nos  
prochains  
webinaires!**

**Mercredi 16 septembre à 19 h HAE : Décoloniser  
l'économie**

**Mercredi 14 octobre à 19 h HAE : Lutte à l'oppression et  
économie verte**

**Mercredi 4 novembre à 19 h HAE : L'intégration des  
principes fondamentaux d'une économie féministe**

**Mercredi 18 novembre à 19 h HAE : Mobiliser pour  
l'avènement d'une économie juste**

**Lundi 7 décembre**  
50e anniversaire du rapport  
de la Commission royale sur  
la condition de la femme

**HOLD THE  
DATES!**

**Join our  
upcoming  
webinars**

Wednesday 16 September @ 7:00 p.m.  
**Decolonizing the economy**

Wednesday 14 October @ 7:00 p.m.  
**Anti-oppression & the green economy**

Wednesday 4 November @7 p.m.  
**Integrating Core Principles of a Feminist Economy**

Wednesday 18 November @ 7:00 p.m.  
**Mobilizing for Action for a Just Economy**

Monday 7 December  
**50<sup>th</sup> anniversary of the  
Royal Commission on the Status of Women Report**



---

- **HOW TO REACH US**

**Email:** [summit2020@equalpaycoalition.org](mailto:summit2020@equalpaycoalition.org)

**TWITTER:** [@EqualPayON](https://twitter.com/EqualPayON) [@CRIAWICREF](https://twitter.com/CRIAWICREF)

**Facebook:** [Equal Pay Coalition – Ontario](#) [criaw-icref](#)

**Instagram:** [equalpaycoalition](#)



---

- POUR NOUS REJOINDRE:

**Courriel:** [summit2020@equalpaycoalition.org](mailto:summit2020@equalpaycoalition.org)

**TWITTER:** [@EqualPayON](https://twitter.com/EqualPayON) [@CRIAWICREF](https://twitter.com/CRIAWICREF)

**Facebook:** [Equal Pay Coalition – Ontario](https://www.facebook.com/EqualPayCoalition-Ontario) [criaw-icref](https://www.facebook.com/criaw-icref)

**Instagram:** [equalpaycoalition](https://www.instagram.com/equalpaycoalition)