



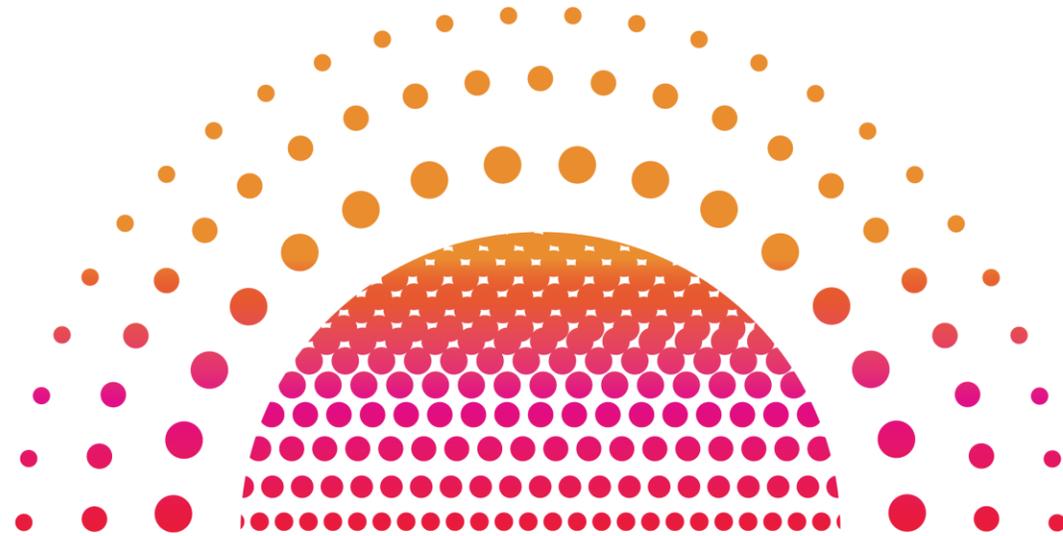
**AGIR
ENSEMBLE**

Les femmes pour une économie juste

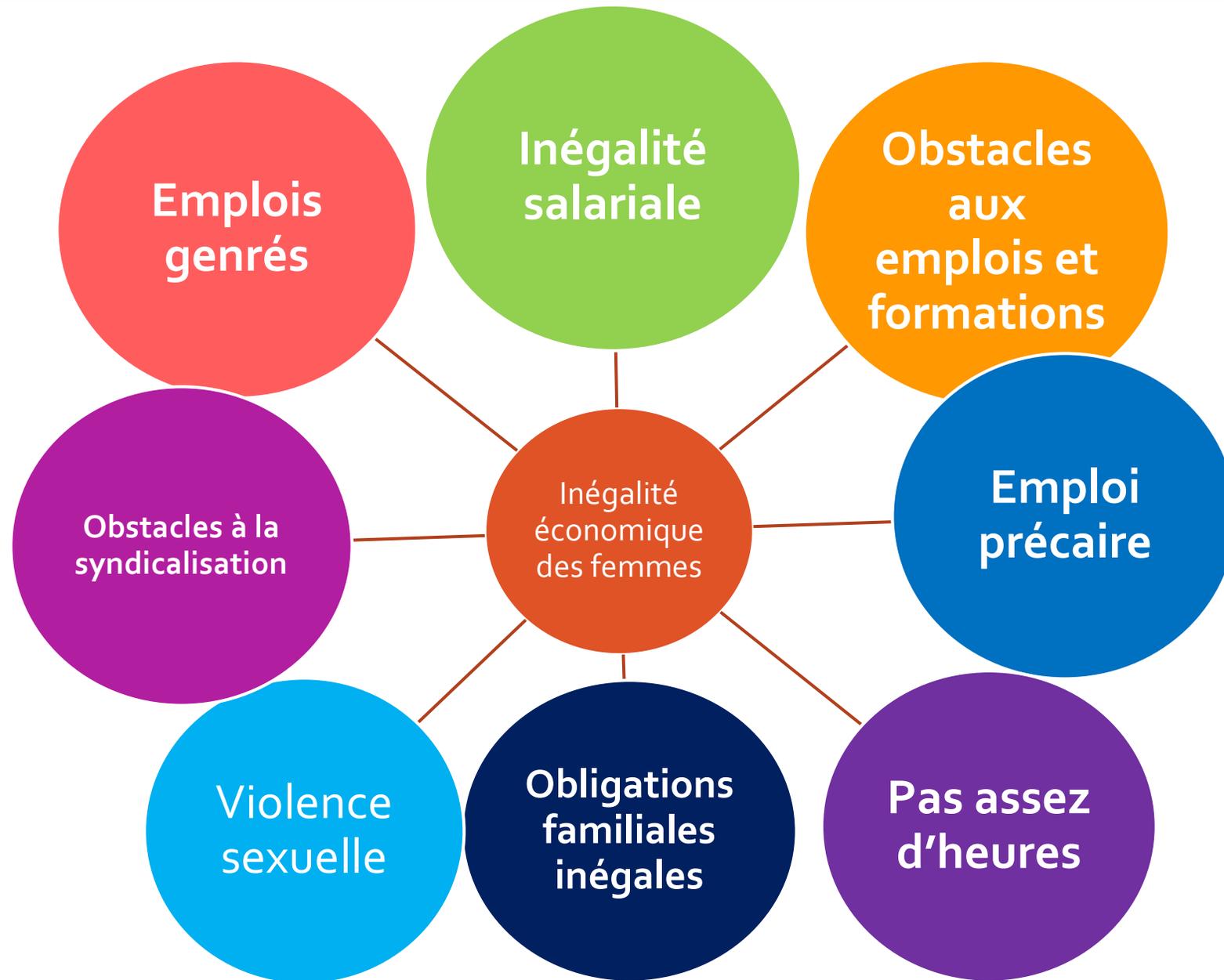
**Webinaire #1:
FAIRE LE POINT
&
RÉINITIALISER LA
DISCUSSION**

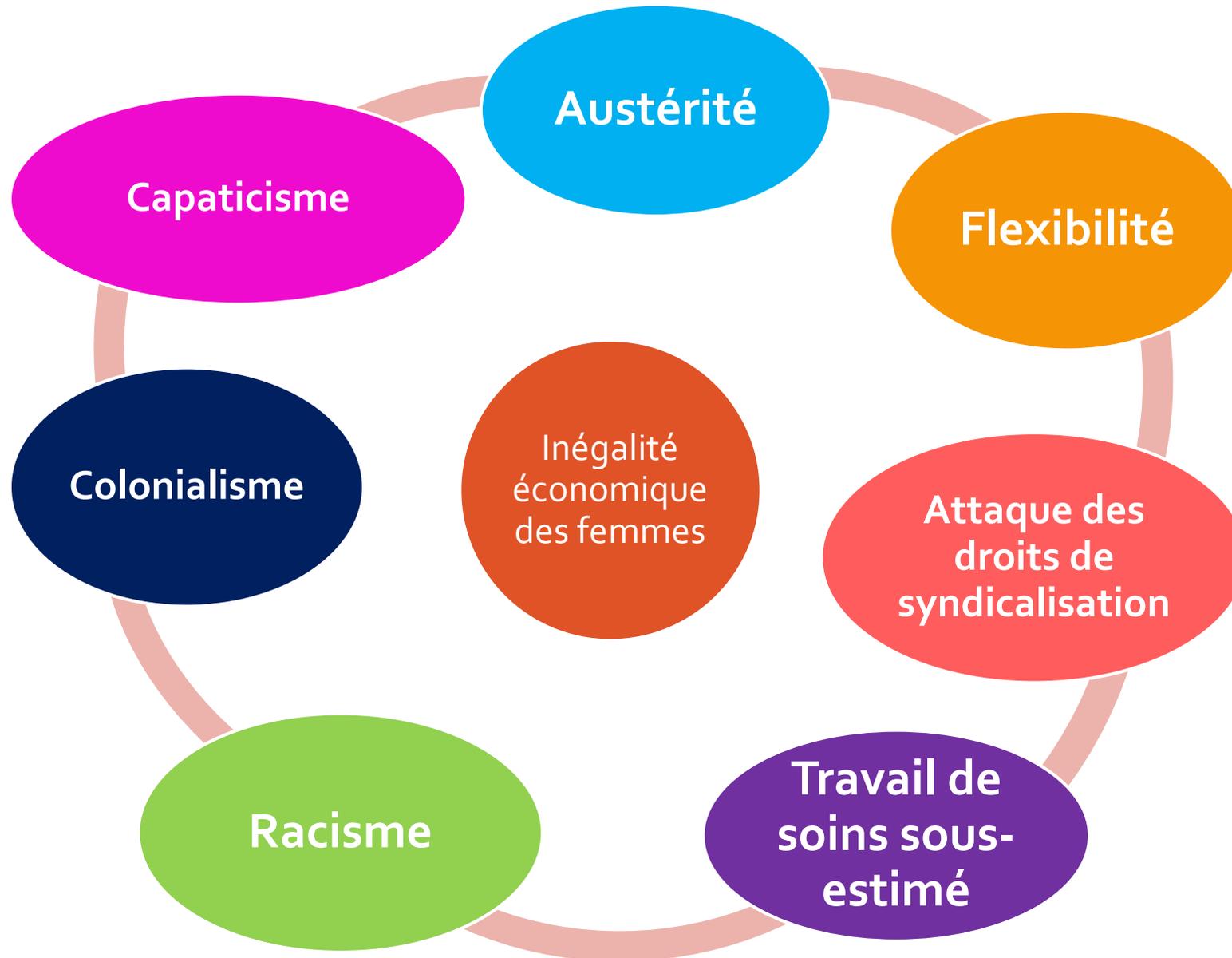
23 juillet 2020

Fay Faraday et Jan Borowy
Coprésidents d'Equal Pay Coalition



-
- * **Élaborer une stratégie afin d'adresser les systèmes en place qui contribuent à l'insécurité économique des femmes.**
 - * **Planifier une vision alternative qui ne laisse personne derrière.**

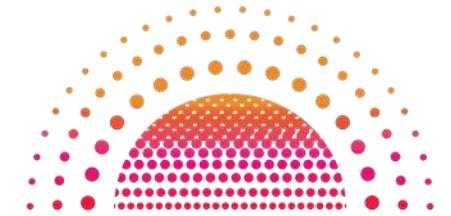




Impacts genrés de la crise COVID-19



RÉPONSE À LA PANDÉMIE ET LE CAPATICISME



- **L'invalidité est une construction sociale**
- La réponse à la pandémie ainsi que les discussions des politiques restent ancrées dans le cadre du capaticisme et continuent d'exclure les gens ayant des handicaps
- **1 personne sur 5 agée de 15 ans et plus au Canada - 6,2 million de gens** – ont un handicap ou plus, limitant leurs activités hebdomadaires.
 - **24% des femmes ont des handicaps** – **50%** ont des handicaps sévères ou très sévères
 - **20% des hommes ont des handicaps**

Sources: Statistics Canada, *Canadian Survey on Disabilities* (2017), <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-654-x/89-654-x2018001-eng.htm>

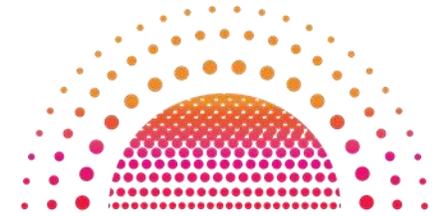
RISQUE ÉCONOMIQUE ET SOCIAL CHEZ LES FEMMES AYANT DES HANDICAPS



- **24.6%** des femmes avec des handicaps vivent seules ou sont des parents monoparentales
- Taux d'emploi avant la crise Covid-19:
 - Femmes avec handicaps **61.3%**
 - Femmes sans handicaps **83.4%**
- **1/3** des femmes avec handicaps vivent sous le **seuil de pauvreté**
- **DAWN-RAFH** étude des femmes avec handicaps: **40%** d'entre elles ont été victimes de violence

Sources: Amanda Burlock, *Women with Disabilities. Women in Canada: a Gender Based Statistical Report* (Statistics Canada, 2017), <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-503-x/2015001/article/14695-eng.htm>; Statistics Canada, *Canadian Survey on Disabilities* (2017), <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/89-654-x/89-654-x2018001-eng.htm>; Statistics Canada, *Participation and Activity Limitation Survey (PALS)*, 2006

LES FEMMES, TRAVAILLEUSES ESSENTIELLES



Les femmes sont au sommet des emplois à risque élevé durant la pandémie:

- Infirmières (RN, NP, RPN, infirmière psychiatrique): **92%** femmes
- Techniciens en laboratoire médical: **80%** femmes
- Thérapeutes respiratoires: **75%**
- Personnel de soutien: **90%**
- Services de garde: **99%** femmes
- Services sociaux et communauté: **75-80%** femmes
- Caissières: **84%** femmes
- Service/préparation des aliments: **72%**
- Préposées au nettoyage: **71%**

Sources: Katherine Scott, "COVID-19 crisis response must address gender faultlines" (March 20, 2020) <http://behindthenumbers.ca/2020/03/20/covid-19-crisis-response-must-address-gender-faultlines/>; Melissa Moyser, *Women and Paid Work*, Statistics Canada (2017); Canadian Nurses Association, "[Nursing Statistics](#)" (2018); Ontario Nonprofit Network, *Decent Work for Women* (2018); Kendra Coulter, "[The Gender Wage Gap in Ontario's Retail Sector: Devaluing Women's Work and Women Workers.](#)" (2016)

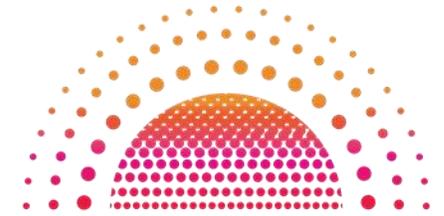
L'INÉGALITÉ SALARIALE



Recensement de 2016 - données sur revenu annuel (pancanadien):

- Femmes avec un handicap : **56%** inégalité de revenus salariaux entre hommes et femmes
 - Femmes immigrantes: **55%** inégalité de revenus salariaux entre hommes et femmes
 - Femmes autochtones: **45%** inégalité de revenus salariaux entre hommes et femmes
- Femmes racisées: **40%** inégalité de revenus salariaux entre hommes et femmes
 - En moyenne au pays, les femmes font face à une inégalité salariale de **32%** .

LES FEMMES DANS DES EMPLOIS PRÉCAIRES



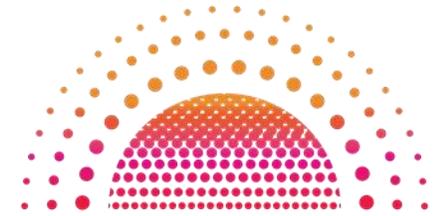
- **Les femmes – plus particulièrement les femmes racisées, immigrantes ou ayant un handicap** compte pour 70% des employées à statut précaires
 - Temps partiel
 - Contrat de courte durée
 - Travailleurs temporaires provenant d'une agence
 - Occasionnel

LES COMMUNAUTÉS AUTOCHTONES FONT FACE À PLUS DE RISQUES



- **Le risque plus élevé chez les communautés autochtones dérive du régime colonial**
 - Manque d'eau potable
 - Logements surpeuplés et inadéquats
 - Manque d'accès aux services et provisions médicaux
 - Manque d'accès à de la nourriture
 - Plus de 40% des femmes en prison sont autochtones

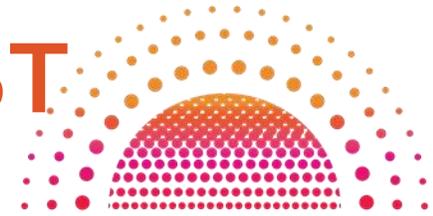
La violence sexuelle



- La pandémie intensifie les circonstances qui contribuent à l'augmentation de la violence:
 - Incertitude
 - Chômage & stress lié aux finances
 - Peur et perte de contrôle
- L'auto-isolement et la distanciation physique intensifient les risques et les impacts sur la violence sexuelle
 - La proximité de l'abuseur
 - Le manque d'accès au support externe/réseau
 - Le manque d'accès à l'information
 - Statut précaire d'émigration

Hubei: trois fois plus de violence conjugale; Brésil augmentation de 40-50% ; Italie augmentation de 30% ; Espagne augmentation de 20%

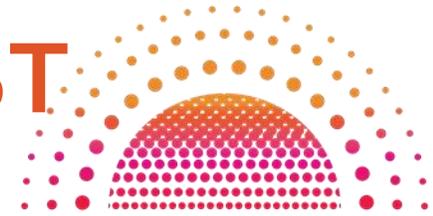
LA RÉCESSION DE LA COVID-19 EST FÉMININE



- **Ce sont les femmes qui ont subi les plus grandes pertes d'emplois durant la pandémie**
 - **Février à Mars:** 1 million d'emplois perdus
 - **63%** de ces emplois étaient détenus par des femmes
 - Parmi les travailleuses de 25-54 ans, les femmes représentent **70%** de ces pertes
- **À la fin du mois d'avril:** 3 millions de pertes d'emplois
- **32%** des femmes au travail ont perdu tout ou presque toutes leurs heures rémunérables
- **29%** des hommes ont perdu tout ou presque toutes leurs heures rémunérables

Source: Canadian Women's Foundation, Canadian Centre for Policy Alternatives, Ontario Non-Profit Network & Fay Faraday, [*Resetting Normal: Women, Decent Work and Canada's Fractured Care Economy*](#) (July 2020)

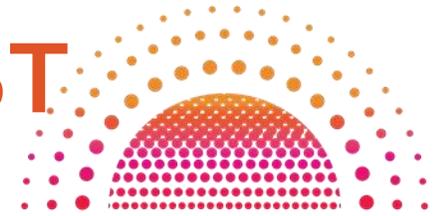
LA RÉCESSION DE LA COVID-19 EST FÉMININE



- Ce sont les femmes qui ont subi les plus grandes pertes d'emplois durant la pandémie
- **58%** des femmes recevant un salaire de 14\$ de l'heure ou moins ont été licenciées versus **45%** des hommes
- **1%** des travailleurs recevant un salaire de 48\$ de l'heure ou moins ont été licenciées
- Parmi le top 10% des salariés:
 - **7%** perte d'emplois chez les femmes
 - **2%** gain d'emplois chez les hommes

Source: Canadian Women's Foundation, Canadian Centre for Policy Alternatives, Ontario Non-Profit Network & Fay Faraday, [*Resetting Normal: Women, Decent Work and Canada's Fractured Care Economy*](#) (July 2020)

LA RÉCESSION DE LA COVID-19 EST FÉMININE



- Les femmes continueront d'être pénalisées s'il n'y a pas de politique de relance ayant un focus sur eux
- La participation des femmes sur le marché du travail a connu sa plus grande baisse depuis 1980
- février à avril: **424,500** femmes ont quittés le marché du travail
- **36%** des services de garde songent à fermer leurs portes et/ou l'ont déjà fait.

Source: Canadian Women's Foundation, Canadian Centre for Policy Alternatives, Ontario Non-Profit Network & Fay Faraday, [*Resetting Normal: Women, Decent Work and Canada's Fractured Care Economy*](#) (July 2020)

**Réservez ces
prochaines
dates!**

**Joignez-vous
à nos
prochains
webinaires!**

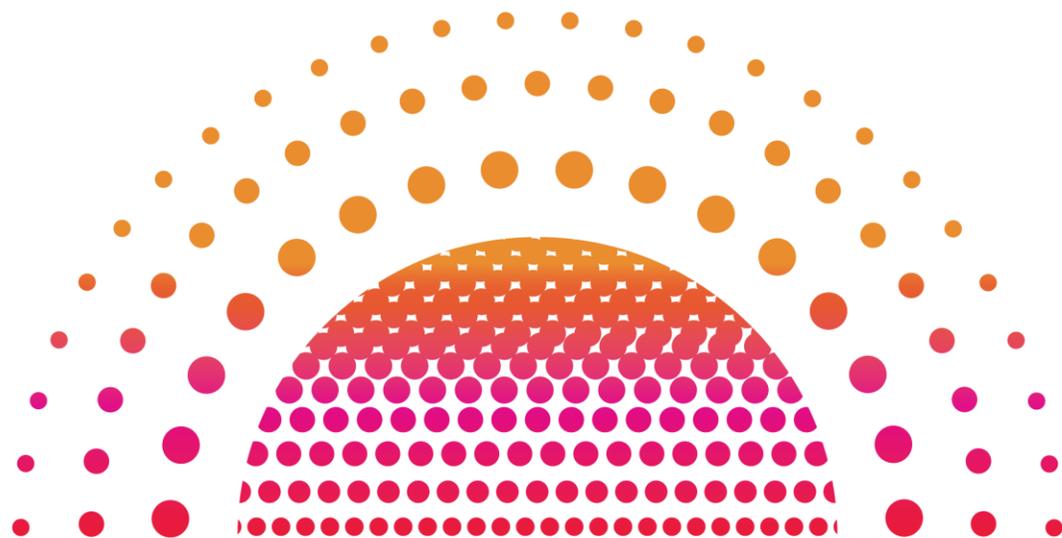
Mercredi 12 août à 19 h HAE : L'économie des soins

**Mercredi 16 septembre à 19 h HAE : Décoloniser
l'économie**

**Mercredi 14 octobre à 19 h HAE : Lutte à l'oppression et
économie verte**

**Mercredi 4 novembre à 19 h HAE : L'intégration des
principes fondamentaux d'une économie féministe**

**Mercredi 18 novembre à 19 h HAE : Mobiliser pour
l'avènement d'une économie juste**



Consultations prébudgétaires fédérales – Soumissions à remettre avant le vendredi 7 août 2020

Plus de détails & modèle de soumission écrite disponible sur le site du comité FINA:

<https://www.ourcommons.ca/Committees/en/FINA/StudyActivity?studyActivityId=10877390>

L'ÉCONOMIE DES SOINS

Dr. Pat Armstrong (York University)

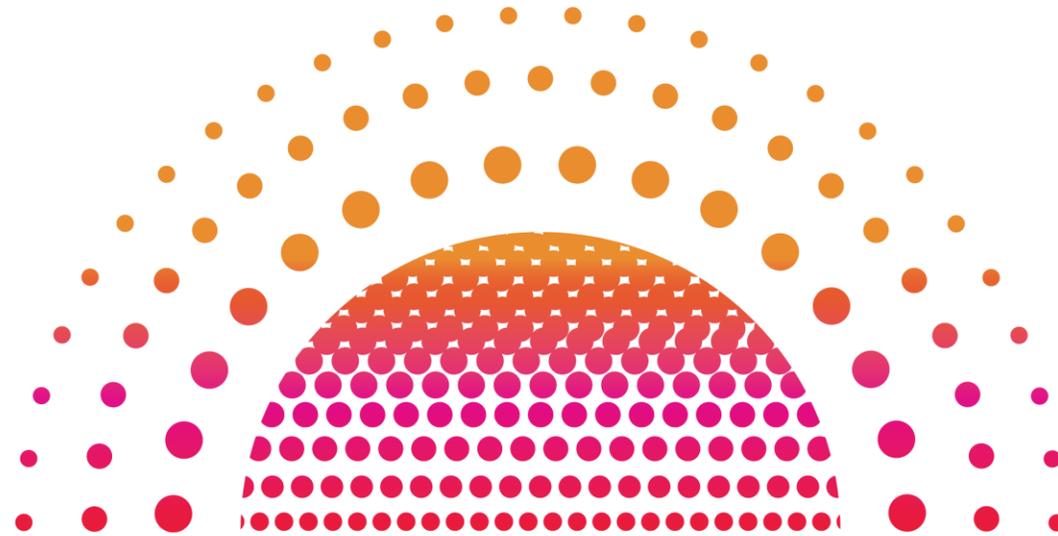
Sarah Jama, Disability Justice Network of Ontario

Diana da Silva, Caregivers Action Centre

Alana Powell, Association of Early Childhood Educators
Ontario

**Joignez-vous
à nos
prochains
webinaires!**

**Mercredi
12 août
à 19 h HAE**



- POUR NOUS REJOINDRE:

Courriel: summit2020@equalpaycoalition.org

TWITTER: [@EqualPayON](https://twitter.com/EqualPayON) [@CRIAWICREF](https://twitter.com/CRIAWICREF)

Facebook: [Equal Pay Coalition – Ontario](https://www.facebook.com/Equal-Pay-Coalition-Ontario) [criaw-icref](https://www.facebook.com/criaw-icref)

Instagram: [equalpaycoalition](https://www.instagram.com/equalpaycoalition)